

Diversity-Konzept der Goethe-Universität



- Implementation von Diversity Policies: Steuerungsinstrumente
- Entwicklung des Diversity-Konzeptes
- Ziele & Strategien der Hochschule
- Empfehlungen

Implementation von Diversity Policies: Steuerungsinstrumente

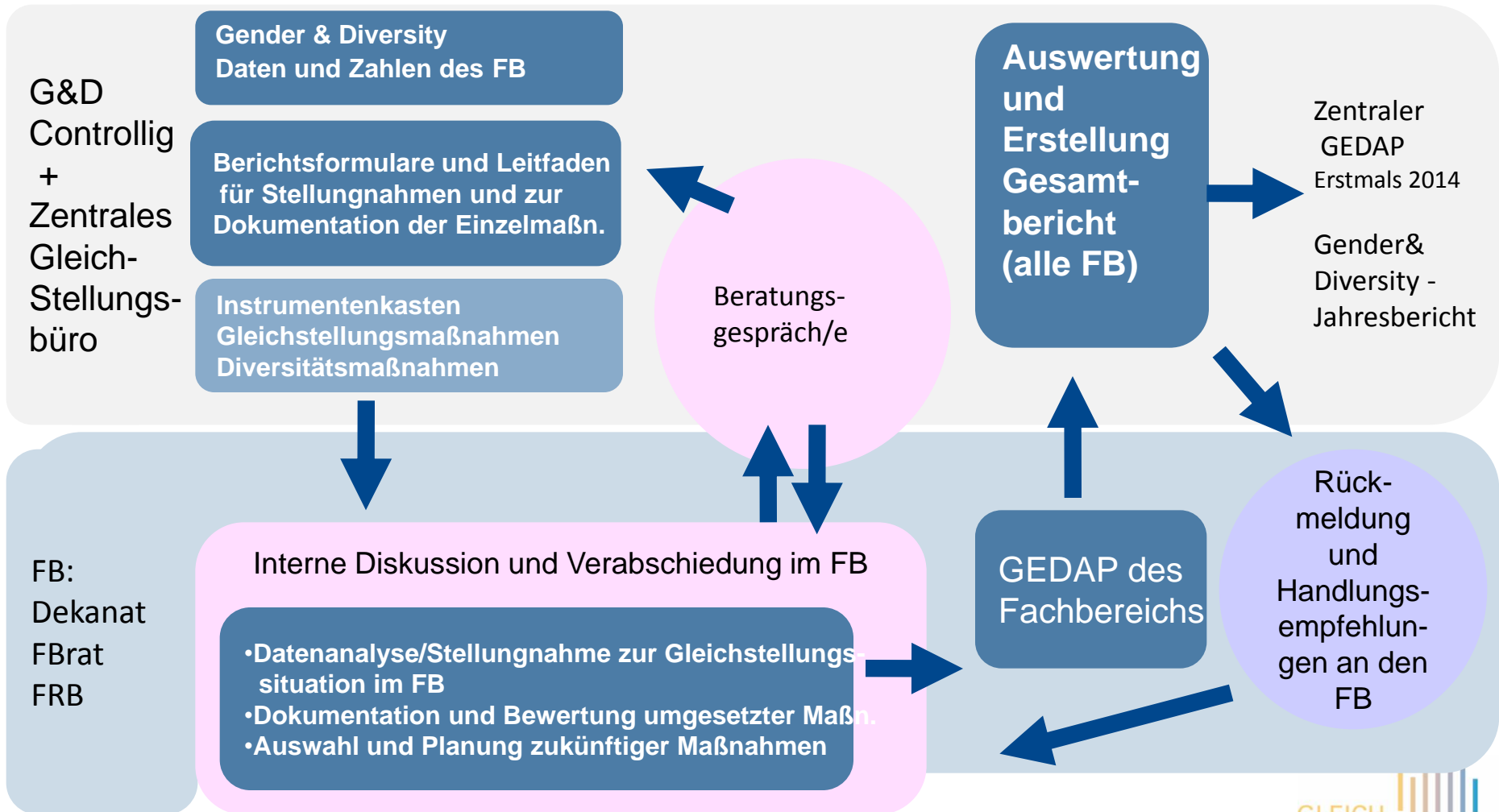
- Gender Equality & Diversity Action Plan der Fachbereiche
 - Gender & Diversity Controlling
 - Gender & Diversity Consulting
 - Bewertung der Maßnahmen (Qualitätskriterien)
 - 2-jährliche Berichtsperiode und „Erfolgskontrolle“

- Diversity-Konzept (Laufzeit 1012-2014)
 - zentraler Aktionsplan

Diversity-Konzept & Zentraler Frauenförderplan

→ Fortschreibung 2014 als zentraler Gender Equality & Diversity Action Plan

Prozessablauf der GEDAP (Gender & Diversity-Aktionspläne)



Bearbeitungsdauer für FB: 3 Monate; Berichtsperiode: 2-jährlich

Entwicklung Diversity-Konzept

- Bedarfsanalyse durch vier thematisch zentrierte Strategie-Workshops mit Personen aller Statusgruppen (Moderation CHE Consult) (01-03/2011), Interviews, Open-Space-Workshop;
- Bestandsanalyse vorhandener Projekte und Maßnahmen in den Fachbereichen und zentralen Abteilungen (seit 10/2010 ff. : Studierendenleitfaden „Diversity kompakt“);
- Projektsteuerungsgruppe Diversity Policies (SoSe 2010);
- Kontinuierliche Abstimmung der Konzeptentwürfe (u.a. Senatskommission „Frauenförderung, Gleichstellung, Diversität“)

Ziele & Strategien der Hochschule

Diversitätssensible Organisations- und Wissenschaftskultur herstellen:

- Top-down, Bottom-up;
- Diversity als ständige Querschnittsaufgabe;
- Betonung institutioneller und kultureller Wandel;
- Hochschulmitglieder für Gender- und Diversity-Aspekte sensibilisieren;
- Berücksichtigung differenter Fachkulturen.

Empfehlungen

- Diversity als Querschnittsaufgabe (Zentral/Dezentral - GEDAP der Fachbereiche);
- Verbindlichkeit durch Aktionsplan;
- Multiplikator_innen gewinnen;
- Partizipation;
- Interne Öffentlichkeitsarbeit;
- Fortschreibung des Konzeptes (auf zentraler Ebene und auf Fachbereichsebene) verankern.

Danke!

Saskia-Fee Bender
Kordinatorin Diversity Policies
Gleichstellungsbüro
Goethe-Universität Frankfurt am Main
Email: saskia.bender@em.uni-frankfurt.de