



- “Leadership is lifting a person’s vision to high sights, the raising of a person’s performance to a higher standard, the building of a personality beyond its normal limitations.” — Peter Drucker
- “The growth and development of people is the highest calling of leadership.” —Harvey Firestone



Studentischer Kommentar über den Mehrwert von Service Learning als Lehrmethode unter Einbeziehung der Aspekte von Mobilität und Internationalisierung

Visualisierung des Service Learning
Angebots über das Projekt
„Camp Leaders“



Inhaltsverzeichnis

- 1. Projekt „Camp Leaders“ der Smaller Earth GmbH
- 2. Triangle Y Ranch Camp, Arizona USA
- 3. Service Learning Visualisierung mit persönlichem Erfahrungsbericht
- 4. Fazit



Smaller Earth Group (GmbH)

- Hauptsitz in Liverpool, Vereinigtes Königreich
- Internationales Unternehmen mit weltweiten Standorten
- Weltweit führender Anbieter internationaler Austauschprogramme (Bereich: „Work & Travel“)
- Mitgliedschaft in vielen internationalen Verbänden
- Langjährige Internationale Erfahrung (Seit 1999)



Programme zur Visualisierung



hello

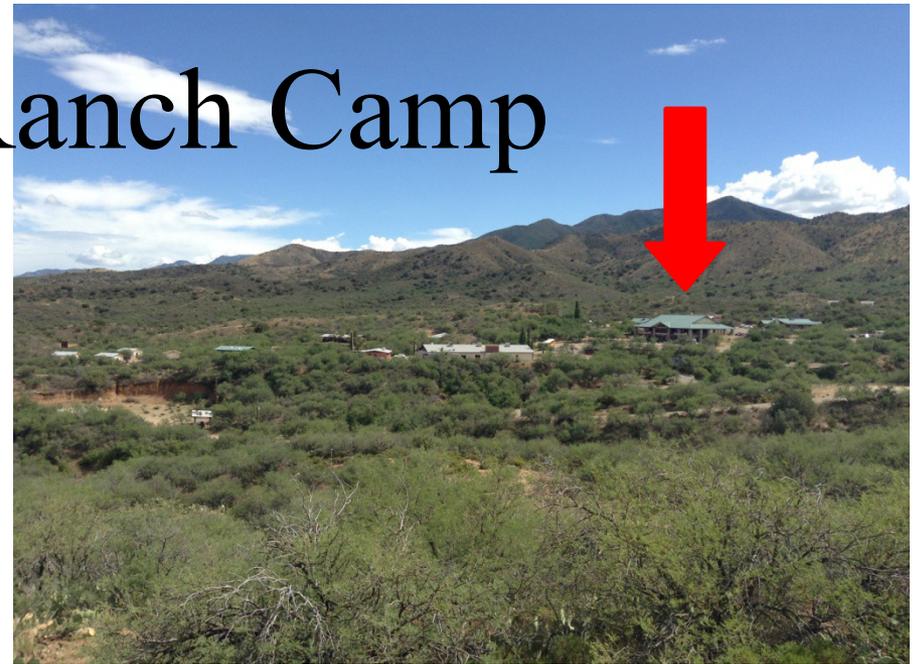


Camp Leaders

- „Camp Counselor“ auf einem Sommercamp in Amerika
- Über 12.000 Sommercamps in ganz Amerika
- Jedes Camp eigene Tradition & Philosophie
- Platzierung nach Bewerbungsverlauf & Fähigkeiten (Top-Skills)
- Tätigkeitsdurchführung von Mai – August



Triangle Y Ranch Camp





Catalina Mountains, Oracle, Arizona

camp leaders



- Sportliche, Kreative & Leistungsfördernde Angebote
- 9-Wöchiges Sommercamp mit verschiedenen Themenwochen
- Ausgeschriebene Programme:
 1. Camp Corral (Pferderanch)
 2. Day Camp (Tagescamp)
 3. Family Camp (Wochenende für Familien)
 4. Retreats (Kirchliche Gruppen)
 5. **Summer Camp** (Kinder aller Altersgruppen)



Sommer Camp



- Motto:

„We're not born for ourselves but to help others“





Pack a smile – You'll need it!!!



- At Triangle Y Ranch we provide a break from the typical routine and introduce your camper to a unique experience that gives them the opportunity to discover their full potential, meet new friends, play outdoors, and create memories that last a lifetime!
- Our well trained staff put the needs of campers first and are committed to helping them develop skills to be confident, healthy, and connected.
- Our goal is that every child and teen who comes to the Triangle Y Ranch leaves having had great experiences and made lots of memories that will impact their lives for years to come!



- Traditionelle Sommer Camp mit verschiedenen Altersgruppen
 1. Explorer: Alter 7 – 9
 2. Trailblazers: Alter 10-12
 3. High Adventure Kids: Alter 13 – 17
- Mini Camp: Alter 6 – 9
- LIT (Leadership in Training): Alter 15 – 17
- CIT (Counselor in Training): Alter 16 - 18



Camp Aktivitäten





Radio Interview about the Y Camp

- <https://www.azpm.org/s/21091-summer-camp-fosters-inclusion-understanding/>





Service Learning Visualisierung



- „The biggest key to success in working in a team is to remember this essential truth: we are camp **friends**, we are **family**. It is okay not to be best friends with someone, it is even ok to not really like someone else or disagree with them about everything. But it is our job to support each other, to be responsible for each other, and to care about each other.

We are family“

- Scott Arizala



1. Schritt:

- Trainingswoche zur Vorbereitung auf den Camp Alltag
- Beginn des Service Learning als Lehrmethode
- Abzuarbeitende Inhalte:
 - a. Camp Ziele Allgemein & für Camper
 - b. Leadership
 - c. YMCA Camp & Ragers Program
 - d. Camp Abläufe
 - e. Charakterentwicklung der Altersgruppen
 - f. Camper Probleme (Heimweh, Aggressivität, Stehlen, Lügen...)
 - g. „Child Abuse“ (Kindesmissbrauch)
 - h. Disziplinäres Verhalten

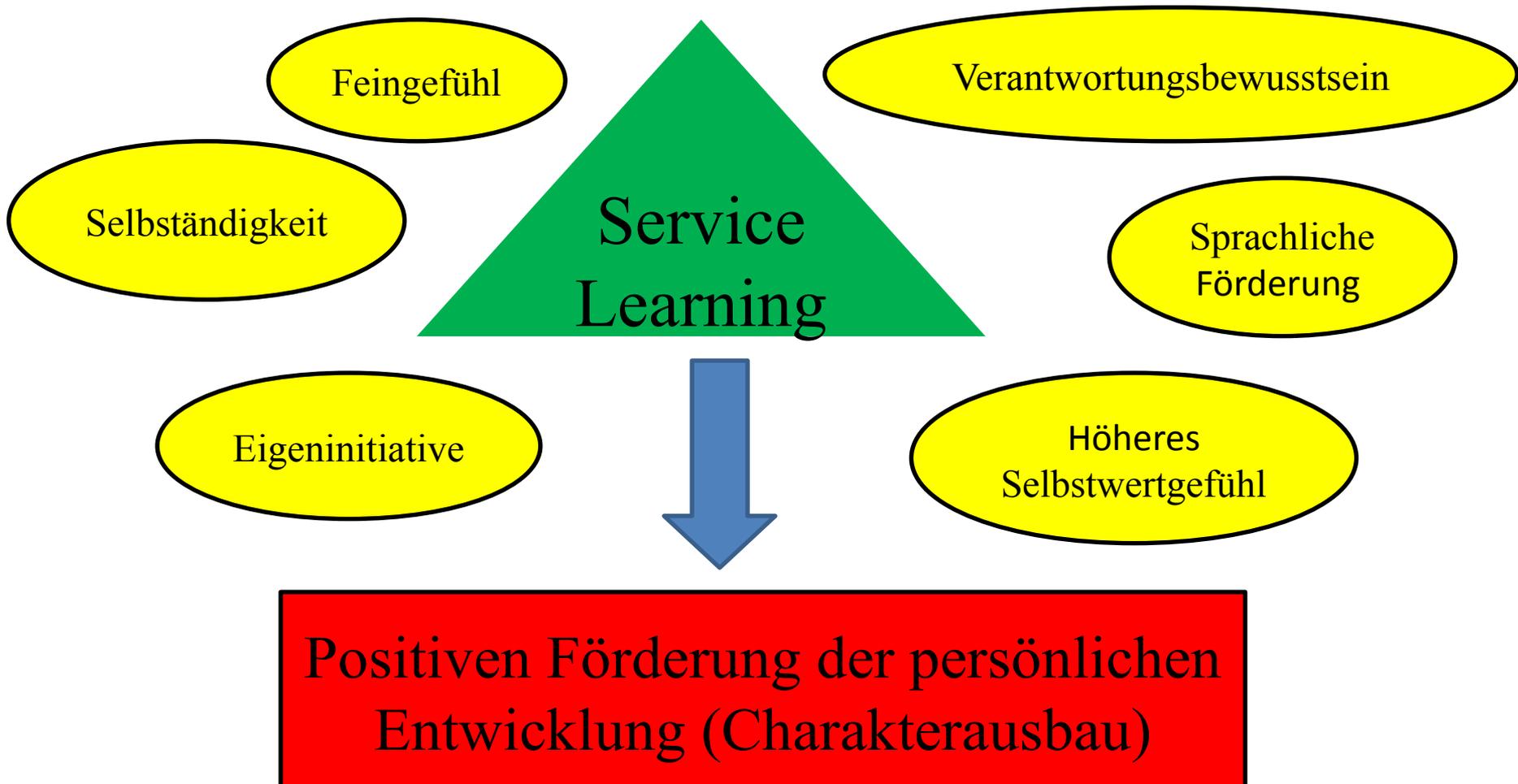




- 2. Schritt:

- Umsetzung abgearbeiteter Punkte der Trainingswoche
- 9 – Wöchiges Sommer Camp
- Charakterstärkung durch Lerninhalte & eigenständiges Arbeiten
- Persönliche Entwicklung
- Verbesserung sprachlicher Kompetenz, ständige Kommunikation mit Campern & Staff – Mitgliedern
- Integration in neue gesellschaftliche Lebenswelt, positive Förderung

„Learning by doing“





Aspekt der Mobilität



- Fuß setzen auf neuem internationalem Terrain
- Sprachlicher Aspekt
- Auseinandersetzung mit einer neuen Umgebung & Eindrücken
- Integration in eine neue gesellschaftliche, kulturelle & sozial-ethische Lebenswelt
- Bewältigen resultierender Sachverhalte & Herausforderungen



Aspekte der Internationalisierung



- Schritt aus Deutschland hinaus wagen
- Förderung & Ausbau sprachlicher Punkte für das weiterführende Studium
- Eingliederung von internationalen Erfahrungen, praxisnahen Lehrmethoden & persönlicher Entwicklung in das Studium
- Multikultureller Zusammenschluss von Studenten aus verschiedenen Ländern weltweit, die am selben Service-Learning Projekt teilnehmen; Förderung von potentiellen neuen Universitäten für Austauschprogramme



Fazit



- Bessere Kommunikationsfähigkeit
- Entwicklung positiver Arbeitseinstellung & Fertigkeiten
- Positives Lernverhalten der Studierenden durch Service Learning
- Förderung der persönlichen & sozialen Entwicklung
- Moralische, ethische & zivilgesellschaftliche Werte werden gestärkt
- Integration deutscher Studenten in internationale Projekte zur Förderung & Ausbau sozialer Kompetenzen & der Persönlichkeit

Quellen

- <http://liveitforward.com/10-great-leadership-quotes-for-helping-ot>
- <http://www.smallerearth.de/ueber-uns/unsere-marken>
- <http://www.campleaders.com/de/>
- <https://tucsonymca.org/>
- <https://tucsonymca.org/location/triangle-y-ranch-camp-and-retrea>