



charta der vielfalt

# Diversity als Chance- Die Charta der Vielfalt der Unternehmen in Deutschland

Dezember 2012 Charta der Vielfalt e.V.

# Die Charta der Vielfalt

charta der vielfalt 

## Diversity als Chance – Die Charta der Vielfalt der Unternehmen in Deutschland

Die Vielfalt der modernen Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung und den demografischen Wandel, prägt das Wirtschaftsleben in Deutschland. Wir können wirtschaftlich nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt erkennen und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Geschäftspartner. Die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen.

Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserer Organisation hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität. Die Anerkennung und Förderung dieser vielfältigen Potenziale schafft wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation.

Wir schaffen ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens. Dieses hat positive Auswirkungen auf unser Ansehen bei Geschäftspartnern, Verbraucherinnen und Verbrauchern sowohl in Deutschland als auch in anderen Ländern der Welt.

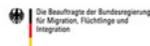
Im Rahmen dieser Charta werden wir

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften bzw. Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Diversity informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt hat eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft in Deutschland.

Wir begrüßen und unterstützen die Initiative der Unternehmen.

Staatsministerin Prof. Dr. Maria Böhmer  
Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration



- **2006 initiieren** BP, Daimler, Deutsche Bank und Deutsche Telekom mit Unterstützung der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration Prof. Dr. Maria Böhmer die „Charta der Vielfalt“.
- Bundeskanzlerin Dr. **Angela Merkel** übernimmt die **Schirmherrschaft**.
- 2010 wird der **Verein Charta der Vielfalt e.V.** gegründet. Vereinsmitglieder sind heute 18 namhafte Konzerne.
- Mittlerweile haben **1300 Unternehmen und Institutionen** die Charta unterzeichnet.

### Ziele der Initiative:

- **Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung** von Vielfalt in der Unternehmenskultur in Deutschland voranbringen.
- **Implementierung und Förderung von Diversity Management** in Unternehmen und Institutionen sowie die Entwicklung einer vielfältigen und offenen Organisationskultur.
- **Austausch von Best Practice Beispielen** mit Unternehmen, Politik, Wissenschaft und sozialen Multiplikatoren.

# Vorteil Vielfalt – für Unternehmen, öffentliche Institutionen und Beschäftigte



steht für

-  Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt.
-  Toleranz, Chancengleichheit, Respekt und ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld.
-  Einen ganzheitlichen Diversity Ansatz: Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexueller Orientierung.
-  Gesellschaftlichen Mehrwert durch Vielfalt.
-  Effizienz-Steigerung: gemischte Teams → kreative und innovative Lösungen.
-  Freiwillige Selbstverpflichtung statt gesetzlicher Regelungen.

## Die Selbstverpflichtung:

- Eine Unternehmenskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jedes Einzelnen geprägt ist.
- Die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb des Unternehmens anerkennen.
- Die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
- Überprüfung der Personalprozesse.
- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Umsetzung informieren und mit einbeziehen.
- Über die Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.

# In nur fünf Jahren ist die „Charta der Vielfalt“ zu einem der größten Unternehmensnetzwerke in Deutschland geworden

## Hohe Wachstumsrate

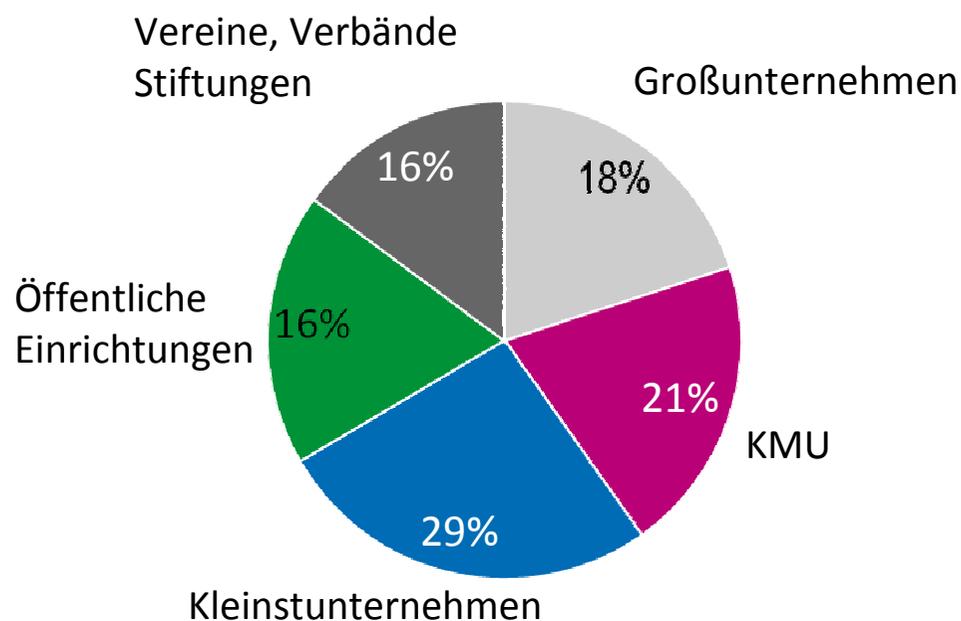


## Namhafte Unterzeichner (Auswahl)



## Netzwerk führt Beschäftigte aus unterschiedlichen Bereichen zusammen

Zusammensetzung der Unterzeichner/-innen



- Über die Hälfte der Organisationen kommen aus der **Privatwirtschaft**; **18% sind Großunternehmen**.
- Ein **Fünftel der Unterzeichner/-innen** kommen aus dem **öffentlichen Bereich**. **Neun der zehn größten Städte** Deutschland haben die Charta unterzeichnet.
- **Verbände und Stiftungen** haben ebenfalls ein großes Interesse an der Initiative.

# Vereinsmitglieder Charta der Vielfalt e.V.



Unterstützt durch:



Die Beauftragte der Bundesregierung  
für Migration, Flüchtlinge und  
Integration

## Die Geschäftsstelle steht Ihnen für Fragen rund um den Verein Charta der Vielfalt e.V. zur Verfügung

### KONTAKT-DATEN

**Geschäftsführerin:** Aletta Gräfin von Hardenberg

**Geschäftsstelle Verein Charta der Vielfalt e.V.**

Albrechtstr. 22  
10117 Berlin

**Tel:** 030 8471-2084  
**Fax:** 030 8471-2086  
**E-Mail:** [aletta.hardenberg@charta-der-vielfalt.de](mailto:aletta.hardenberg@charta-der-vielfalt.de)  
**Webpage:** [www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de)